

女性活躍推進法 女性の活躍に関する情報

【 2023年4月1日現在 】

株式会社東根新電元 情報公表

女性活躍推進法に基づき、当社の女性の活躍に関する情報について、次の通り公表する。

【採用】

■採用した労働者に占める女性労働者の割合

	製造	生産支援	技術	全体
直近事業年度の女性の採用者数	1人	1人	0人	2人
直近事業年度の採用者数	4人	1人	1人	6人
採用した労働者に占める女性労働者の割合	25.0%	100.0%	0.0%	33.3%

【継続就業・働き方改革】

■男女の平均継続勤務年数の差異

	製造	生産支援	技術	全体
女性の平均継続勤務年数	19.7年	10.1年	19.0年	14.4年
男性の平均継続勤務年数	19.2年	23.3年	20.0年	20.6年
男女の平均継続勤務年数の差異	-0.5年	13.2年	1.0年	6.2年
	102.6%	43.3%	95.0%	69.9%

■労働者に占める女性労働者の割合

	製造	生産支援	技術	全体
全労働者数	190人	127人	45人	362人
女性労働者数	30人	44人	3人	77人
女性労働者数(派遣)	1人	5人	0人	6人
女性労働者の割合	16.3%	38.6%	6.7%	22.9%

■年次有給休暇の取得率

	製造	生産支援	技術	全体
女性の年次有給休暇の平均取得率	95.5%	81.7%	94.0%	87.8%
男性の年次有給休暇の平均取得率	49.9%	59.4%	54.3%	53.4%
全体の年次有給休暇の平均取得率	57.4%	66.7%	57.0%	60.7%

■労働者の一月当たりの平均残業時間

労働者の一月当たりの平均残業時間(全体)	5.7時間
----------------------	-------

(前年度比:9.5%減)

■男女賃金差異

	全労働者	うち正規雇用	うち非正規雇用
賃金差異割合	63.40%	67.20%	39.00%